

ACCORDO PER LA PRODUTTIVITÀ 2008

In data 10 giugno 2009 si è riunita la DTPP e la DTSP per la sottoscrizione dell'accordo relativo alla produttività 2008. Sono presenti:

- l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Direttore Generale (Stefano Gennai), dal Dirigente del Servizio Finanziario (Gianluca Della Bella) con il supporto tecnico della Responsabile Ufficio di staff "Sviluppo organizzativo e controllo strategico" (Roberta Cecchi);
- le OO.SS.: CGIL, CISL, UIL;
- la RSU del Comune di Jesi;

.1. Compensi per "maggiori responsabilità" (art. 36 comma 1 del CCNL 22.01.2004)

Per tale indennità, le parti stabiliscono, salvo quanto precisato di seguito, di confermare per il 2008 gli importi dei compensi, di cui all'accordo preesistente (v. tabella allegata), previa validazione in ordine al numero dei dipendenti del Dirigente/Responsabile di Servizio. I dipendenti che hanno ottenuto l'incarico di responsabile di UOC/Staff/Progetto nell'anno 2008 avranno diritto, con decorrenza dalla data di incarico formale, a percepire la somma dei due importi calcolati in dodicesimi.

Per il 2008 l'importo dell'indennità correlata all'incarico di responsabile di UOC/Staff/Progetto, sarà pari a:

- 1.200 € annui da calcolare in dodicesimi per le strutture di fascia "bassa";
- 1.560 € annui da calcolare in dodicesimi per le strutture di fascia "media";
- 1.920 € annui da calcolare in dodicesimi per le strutture di fascia "alta".

.2. Compensi per "specifiche responsabilità" (art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004)

Le parti concordano, per questo compenso, un importo pari a € 300,00 per ciascun profilo contrattuale previsto dal CCNL. Tale importo spetterà a quei dipendenti, così come indicati dal contratto, che non superino la somma di € 2.500,00 per indennità di maggiori responsabilità, incentivi per partecipazione a progetti come Merloni, ICI e per ogni altra indennità assimilabile già retribuita.

.3. Produttività generale

Il premio di produttività individuale sarà rapportato alla valutazione come segue:

- la valutazione da 0 a 8 punti non darà diritto al premio di produttività;
- la valutazione da 9 a 16 punti comporterà una riduzione del 10% del premio di produttività;
- la valutazione da 17 a 24 punti comporterà un premio di produttività intero;
- la valutazione da 25 a 30 punti darà diritto ad un aumento del 10% del premio di produttività;

Le parti concordano inoltre di lasciare invariate le schede di valutazione vigenti e di modificarle nel 2009, in concomitanza con la revisione complessiva del sistema di valutazione delle prestazioni, in maniera tale da massimizzare il riconoscimento dei principi di responsabilità e di merito di gruppo ed individuali. In particolare, il punteggio individuale dovrà corrispondere ad un premio di produttività rapportato al punteggio ottenuto. A tale proposito, si dà atto che la DTPP ha già consegnato in data 5.5.2009 le linee guida per la valutazione integrata dei dipendenti anno 2009 (v. prot. 17.540).

Ai sensi dell'art. 47 del CCNL 14.09.2000, le parti concordano che la quota di produttività spettante ai dipendenti in posizione di distacco sindacale sia equivalente a quella corrispondente alla valutazione media dei dipendenti del Servizio di provenienza.

Il presente compenso sarà erogato anche ai dipendenti a tempo determinato che hanno sottoscritto un contratto di lavoro per almeno tre mesi.

Il Direttore Generale, ai sensi di quanto previsto dal vigente contratto integrativo decentrato, si farà garante della gestione uniforme del sistema di valutazione dei dipendenti da parte di tutti i responsabili dei Servizi.

.4. Ripartizione delle economie per la trasformazione dei rapporti da tempo pieno a tempo parziale

L'Ufficio Personale calcolerà a consuntivo per l'anno 2008 (limitatamente al primo semestre) il 20% delle economie connesse ad ogni trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e le comunicherà ai rispettivi Responsabili di Servizio e per conoscenza al Direttore Generale.

.5. Compenso per spese notifica messi notificatori

Le parti concordano, per questo compenso, l'applicazione dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000, così come stabilito con delibera della Giunta n. 216/2006.

.6. Convenzioni di cui all'art. 4 comma 4 del CCNL del 5/10/2001 e personale ex ETI

Le parti concordano, limitatamente a questo punto, di demandare ad un successivo e separato accordo da definire entro il 9 giugno 2009 la quantificazione delle risorse aggiuntive necessarie a sostenere gli impegni economici di cui all'art. 4 comma 4 del CCNL del 5.10.2001.

.7. Accordo asili nido

Le parti concordano l'applicazione di quanto previsto con delibera di Giunta n° 215/1999 che risulta ancora economicamente conveniente per l'Amministrazione.

.8. Accordi precedenti per l'attribuzione della PEO

In applicazione dei precedenti CCDI, le parti concordano di effettuare la verifica annuale del personale che ha maturato i requisiti richiesti per l'attribuzione della terza PEO con le seguenti modalità:

- scheda di valutazione positiva con le modalità di cui agli accordi precedenti.
- 2 anni di anzianità per la Categoria B
- 3 anni di anzianità per la Categoria C
- 4 anni di anzianità per la Categoria D

Le suddette decorrenze terranno in considerazione la posizione economica in godimento per la relativa attribuzione, a far data 1 luglio dell'anno successivo alla data di maturazione.

Per l'Amministrazione, il Direttore Generale (Stefano Gennai)

Per le OO.SS

Per la RSU

Tabella per “maggiori responsabilità” di cui alla lettera f) dell'art. 17 comma 2 del CCNL 1/04/1999

categorie/ posizioni giuridiche di accesso	attività di caposquadra/ coordinamento/ referente nido	unità che risponde ad altra unità di categoria non immediatamente superiore o al dirigente	unità responsabile dei procedimenti che precedentemente era responsabile di UOS /UOC in base alla precedente organizzazione dell'Ente
B3	importo di € 258,23	-----	-----
C	importo di € 258,23	importo di € 258,23	-----
D	-----	importo di € 619,74	importo di € 361,51
D3	-----	-----	importo di € 516,45