

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA PARTE RESIDUALE  
DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2010**

In data 30 dicembre 2010 si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica (DTPP) e la Delegazione trattante di parte sindacale DTPS per l'accordo relativo alla produttività 2010 tenuto conto della direttiva della Giunta del 17/12/2010. Sono presenti:

- l'Amministrazione Comunale rappresentata dal Direttore Generale (Stefano Gennai) con il supporto tecnico della Responsabile Ufficio di staff "Sviluppo organizzativo e controllo strategico (Roberta Cecchi);
- le OO.SS. :CGIL , CISL, UIL;
- la RSU del Comune di Jesi;

Vista, altresì, l'integrazione alla direttiva della Giunta alla DTPP per la stipula dell'ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo della parte residuale del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2010, approvata con deliberazione n. 178 del 30.12.2010.

In esecuzione della deliberazione di Giunta n. 181 del 30.12.2010 che autorizza il Presidente della DTPP alla sottoscrizione del presente accordo.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

**.1. Compensi per "maggiori responsabilità" (art. 7 del CCNL 09.05.2006)**

Per tale indennità le parti stabiliscono, salvo quanto precisato di seguito, di confermare per il 2010 gli importi dei compensi, di cui all'accordo preesistente (v. allegato "A"), previa validazione in ordine al numero dei dipendenti da parte del dirigente. I dipendenti che hanno ottenuto l'incarico di responsabile di UOC/Staff/Progetto/UOS nell'anno 2010 avranno diritto, con decorrenza dalla data di incarico formale, a percepire la somma dei due importi calcolati in dodicesimi.

Per il 2010 l'importo dell'indennità, correlata all'incarico di responsabile di UOC/Staff/Progetto, sarà pari a:

- 1.200,00 € annui da calcolare in dodicesimi per le strutture di fascia "bassa";
- 1.560,00 € annui da calcolare in dodicesimi per le strutture di fascia "media"
- 1.920,00 € annui da calcolare in dodicesimi per le strutture di fascia "alta"

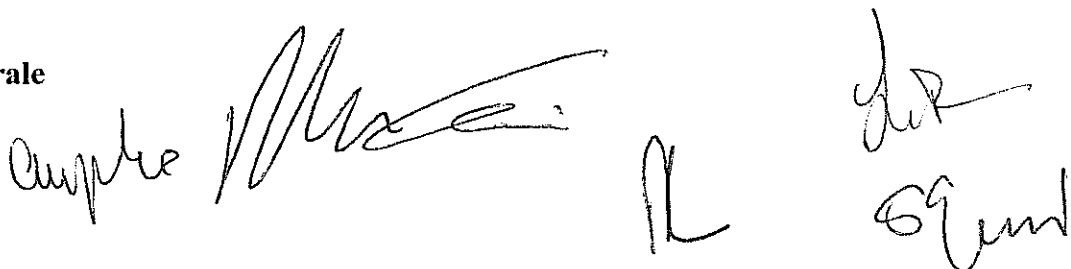
I dipendenti che hanno ottenuto l'incarico di responsabile di UOS avranno diritto, con decorrenza dalla data di incarico formale, a percepire la somma degli eventuali due importi calcolati in dodicesimi. Gli importi corrispondono al 40% di quelli relativi alle tre fasce di cui sopra.

**.2. Compensi per "specifiche responsabilità" (art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004)**

Le parti concordano, per questo compenso, un importo pari a € 300,00 per ciascun profilo contrattuale previsto dal CCNL. Tale importo spetterà a quei dipendenti che non sono destinatari delle indennità di maggiori responsabilità (art. 7 CCNL 09.05.2006) per UOC/Staff/Progetto/UOS.

**.3. Produttività generale**

Considerato che:



- il sistema di valutazione integrato dei dipendenti è stato approvato dalla Giunta in data 16.02.2010 a seguito della conclusione della procedura di concertazione avvenuta con un mancato accordo in data 28.12.2009;
- dal 31.05.2010 è iniziata una crisi politica della Giunta che si è conclusa in data 30.07.2010 con l'approvazione da parte del Consiglio Comunale della delibera n. 109 con cui è stato approvato il patto programmatico di fine legislatura;
- la Giunta con delibera n. 113 del 6.8.2010 ha approvato il PEG 2010 ed il relativo PDO (limitatamente alla parte riservata ai dirigenti ed a quelli intersettoriali);
- la Giunta con delibera n. 148 del 9.11.2010 ha approvato il PDO delle strutture interne ai Servizi che ha integrato la precedente delibera della Giunta n. 113/2010 con un evidente e conseguente ritardo nella programmazione delle attività e di comunicazione interna degli obiettivi ai collaboratori.

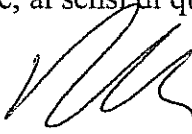
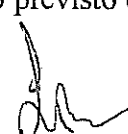

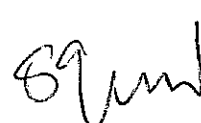
Le parti concordano, in considerazione dei ritardi di cui sopra, di rinviare l'applicazione del nuovo sistema di valutazione integrato dei dipendenti (per la parte riguardante i dipendenti non dirigenti) all'1.1.2011 in concomitanza con l'avvio del confronto tra la parte pubblica e la parte sindacale sul nuovo sistema di valutazione, aggiornato in base ai principi e vincoli stabiliti dal d. lgs. 150/2009, già inviato alla parte sindacale in data 20.12.2010 con prot. n. 45.061.

In attesa di modificare il sistema di valutazione integrato dei dipendenti, anche sulla base dei criteri generali approvati da Consiglio Comunale in data 17.12.2010 per la modifica del regolamento degli uffici e dei servizi (v. in particolare i criteri nn. 7, 8, 9), le parti introducono per l'anno 2010 i seguenti criteri generali per la valorizzazione della responsabilità e del merito dei dipendenti in un'ottica di forte propensione alla premialità. A tale proposito sono previsti i seguenti criteri:

1. stabilire un budget di risorse per ciascun Servizio da calcolare in base ai dipendenti assegnati senza riferimento alla categoria di inquadramento individuale;
2. utilizzare per la valutazione dei dipendenti, con esclusione degli incaricati di posizione organizzativa, le schede di valutazione vigenti;
3. esprimere la valutazione dei dipendenti in trentesimi e con le seguenti modalità:
  - senza raggruppamenti dei punteggi in fasce;
  - con la riduzione del compenso individuale per valutazioni inferiori a 30/30;
  - con una soglia di punteggio sufficiente pari a 18/30, al di sotto della quale non sarà attribuito alcun compenso;
4. distribuire la sommatoria dei residui della valutazione individuale (differenza tra 30/30 e N/30) ai dipendenti assegnati al Servizio che hanno ottenuto una valutazione di almeno 18/30 ed in proporzione alla stessa;
5. per le modalità di comunicazione della valutazione individuale si rinvia all'art. 15 del vigente CCDI 2000.

Le parti concordano inoltre le seguenti condizioni:

- per coloro che nell'anno 2010 hanno percepito compensi riferiti a progetti, ICI, Merloni, sponsorizzazioni, compensi legali, contributi art. 2, comma 11, legge 244/07 Ufficio Anagrafe (diritto cittadini Unione a soggiornare nel territorio degli Stati membri) la produttività generale di cui al precedente punto 3 verrà erogata fino alla concorrenza di € 2.500,00;
- ai sensi dell'art. 47 del CCNL 14.09.2000, le parti concordano che la quota di produttività spettante ai dipendenti di posizione di distacco sindacale sia equivalente a quella corrispondente alla valutazione media dei dipendenti del Servizio di provenienza;
- il presente compenso sarà erogato anche ai dipendenti a tempo determinato che hanno sottoscritto un contratto di lavoro per almeno tre mesi svolti nell'anno 2010;
- il Direttore Generale, ai sensi di quanto previsto dal vigente contratto integrativo decentrato,

*Ampleo*    

si farà garante della gestione uniforme del sistema di valutazione dei dipendenti da parte di tutti i dirigenti nell'ambito della Conferenza di Direzione.

#### **.4. Compenso per spese notifica Messi notificatori**

Le parti concordano, per questo compenso, l'applicazione dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000, così come stabilito con deliberazione della Giunta n. 216/2006 come integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 25/05/10.

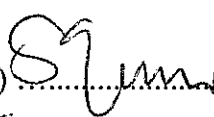
#### **.5 Accordo asili nido**

Le parti concordano l'applicazione di quanto previsto con delibera di Giunta n. 215/1999 che risulta ancora economicamente conveniente per l'Amministrazione.

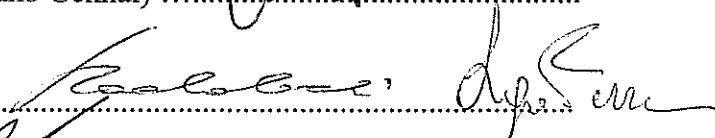
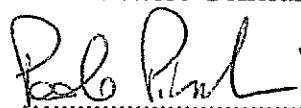
#### **.6 Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)**

Le parti danno atto che i vigenti CCDI rispettano i criteri di "selettività" e di attribuzione ad una "quota limitata di dipendenti", come previsto dall'art. 23 del d. lgs. 150/2009, ed in particolare la quota limitata dei dipendenti sarà determinata da un massimo del 10% dell'organico alla data del 31.12.2010. L'erogazione delle somme corrispondenti alle nuove PEO per l'anno 2011 e seguenti potrà avvenire soltanto se saranno rispettate le disposizioni di cui alla legge n. 122 del 30.07.2010.

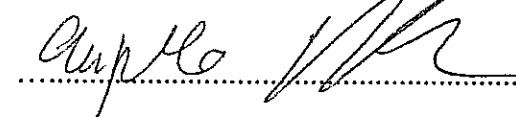
Per l'Amministrazione: Direttore Generale (Stefano Gennai)



Per le OO.SS.:

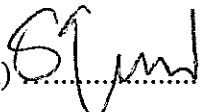


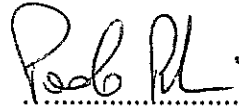
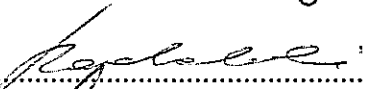
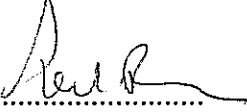
Per la RSU:


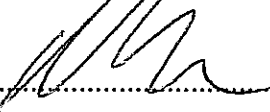


**Tabella per "maggiori responsabilità" di cui all'art. 7 del CCNL 9.5.2006**

Categorie/posizioni giuridiche di accesso	Attività di caposquadra/ coordinamento/ referente nido	Unità che risponde ad altra unità di categoria non immediatamente superiore o al dirigente	Unità responsabile dei procedimenti che precedentemente era responsabile di UOS/ UOC in base alla precedente organizzazione dell'Ente
B3	Importo di €. 413,17	-----	-----
B3 - C	Importo di € 258,23	Importo di € 258,23	-----
D1	-----	Importo di € 619,74	Importo di € 361,51
D3	-----	-----	Importo di € 516,45

Per l'Amministrazione: Direttore Generale (Stefano Gennai)  .....

Per le OO.SS.:    .....

Per la RSU:   .....