

COMUNE DI JESI
(Provincia di ANCONA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo del 30/11/2012 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Ragioniere Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie dell'ipotesi: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) produttività generale prevista all'art.17 comma 2 lettera a, sulla base delle schede di valutazione e degli obiettivi previsti dal Peg/Pdo.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non è presente
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Delibera di Giunta n°55/2012 "Assegnazione Peg/Pdo per l'anno 2012 in un'ottica di piano della performance"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Pubblicazione della delibera n°55/2012 relativa al PEG/PDO e dei CCDI completi di relazioni e parere revisori.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non è stato costituito l'OIV, poiché l'amministrazione non è obbligata
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto: IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA PARTE RESIDUALE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2012.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.117 del 25/01/2012 come integrata dalla determinazioni n°1184 del 21/11/2012 e n°1273 del 11/12/2012.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 1/4/99 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	303.020,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	543.472,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	81.131,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	306.009,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	14.103,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	67.448,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ici ecc.)	100.247,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	5.432,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	12.580,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	6.921,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	151.764,00
Altre voci	8031,00
Totale	1.600.158,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.122 del 24/11/2011 e in attuazione della direttiva della Giunta comunale delibera n°154/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche poiché sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per l'anno 2012 a causa delle elezioni amministrative collegate alla scadenza del mandato della precedente amministrazione ed anche dell'avvicendamento di molti dirigenti non è possibile prevedere risultati attesi in ordine a strumenti di programmazione gestionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 117 del 25/01/2012 come integrata dalla det.n°1184 del 21/11/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.451.276,00
Risorse variabili	148.882,00
Residui anni precedenti	0
Totale	1.600.158,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 1.451.276,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 1/04/99 art.15 c.1 lettera j	40.363,00
CCNL 5/10/2001 art.4 c.1	111.908,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1(0,62%)	58.993,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2(0,5%)	47.575,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1(0,5%)	40.805,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,6%)	52.783,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	324.223,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	65.128,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 11/4/2008 dich.cong.n°1	3.385,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	5.299,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	24.202,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	76.045,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	48.635,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

La possibilità di incremento massima di € 93.146,00 (1,2%) riferita al monte salari dell'anno 1997 al netto della dirigenza. Nella sessione negoziale 2012 è stata confermata dalla Giunta Comunale la quota di € 93.146,00, sulla base della direttiva adottata con delibera n°154/2012 che in quanto parte variabile viene però decurtata dell'importo di € 44.511,00 in modo identico all'anno 2011, mantenendo un importo di € 48.635,00.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	6.714,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	1.329,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 decurtazione parte variabile	44.511,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 decurtazione parte stabile	32.421,00
Altre riduzioni (esternalizzazione servizi)	90.364,00
Totale riduzioni	175.339,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.451.276,00
Risorse variabili	148.882,00
Residui anni precedenti	0
Totale	1.600.158,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
	151.764,00
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	543.472,00
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	81.131,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	12.580,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	6.921,00
Altro	8.031,00
Totale	803.899,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	121.924,00
Indennità di rischio	11.378,00
Indennità di disagio	14.103,00
Indennità di maneggio valori	1.378,00
Lavoro notturno e festivo	171.329,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	67.448,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	5.432,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	100.247,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	303.020,00
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato integrativo	803.899,00
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo	796.259,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	1.600.158,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €1.451.276,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 803.899,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	1.483.697,00	1.451.276,00	32.421,00
Risorse variabili	201.173,00	148.882,00	52.291,00
Residui anni precedenti	0	0	
Totale	1.684.870,00	1.600.158,00	84.712,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate all'intervento 01 "spese per il personale" e codificate con un particolare codice statistico che permette di controllare in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

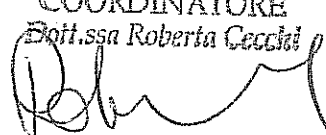
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1273 dell'11/12/2012 è impegnato nel modo seguente:

For, 14/12/2012

IL RESPONSABILE
COORDINATORE
Dot.ssa Roberta Cecchi



Voce di bilancio	Anno - numero	Descrizione	
1010701/00790.000.0	2012/01489	ASSUNZIONE A TEMPO PIENO PER 12 GIORNI AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 4 DEL D.LGS 368/2001 DI UN COLLABORATORE INFORMATICO CATEGORIA B3 PRESSO I SERVIZI DEMOGRAFICI.	14,23
1040501/01400.000.2	2012/01331	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A PART TIME DI N 7 DI COLLABORATORI TECNICI POSIZIONE LAVORATIVA CONDUCENTI SCUOLABUS.	502,86
1050101/01660.000.0	2012/01261	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A PART TIME (24 ORE SETTIMANALI) DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE STORICO DELL'ARTE, CATEGORIA D1 E DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE ADDETTO AL TURISMO CATEGORIA C	310,42
1100401/03180.000.1	2012/00998	STIPENDI ASSISTENZA PERSONALE ASP AMBITO 9	4.515,25
1100301/03130.000.1	2012/00997	STIPENDI EX ISTITUZIONE PERSONALE ASP AMBITO 9	45.397,99
1100201/03020.000.1	2012/00996	STIPENDI HANDICAP PERSONALE ASP AMBITO 9	3.805,94
1010701/00790.000.0	2012/00926	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 COLLABORATORI INFORMATICI, CATEGORIA B3, TEMPO PIENO PRESSO L'UFFICIO ELETTORALE IN OCCASIONE DELLE ELEZIONI AMMINISTRATIVE DEL 6 E 7 MAGGIO 2012. - salario fisso fondo	326,10
1110501/03600.000.2	2012/00432	salario accessorio fisso personale ruolo - ATTIVITA' ECONOMICHE	15.684,19
1110501/03600.000.1	2012/00431	salario accessorio fisso personale ruolo - SVILUPPO ECONOMICO	16.650,86
1100501/03340.000.0	2012/00430	salario accessorio fisso personale ruolo - DEMOGRAFICI	8.693,69
1100401/03180.000.1	2012/00429	salario accessorio fisso personale ruolo - POLITICHE SOCIALI	4.983,05
1100301/03130.000.1	2012/00428	salario accessorio fisso personale ruolo - ISTITUZIONE CENTRO SERVIZI SOCIALI	16.071,46
1100201/03020.000.1	2012/00427	salario accessorio fisso personale ruolo - POLITICHE SOCIALI	12.704,66
1090601/02760.000.2	2012/00426	salario accessorio fisso personale ruolo - VERDE PUBBLICO	13.117,69
1090601/02760.000.1	2012/00425	salario accessorio fisso personale ruolo - AMBIENTE	5.732,62
1090601/02760.000.0	2012/00424	salario accessorio fisso personale ruolo - AMBIENTE PROGETTI SPECIALI	12.850,49
1090301/02570.000.1	2012/00423	salario accessorio fisso personale ruolo - PROTEZIONE CIVILE	563,40
1090101/02450.000.1	2012/00422	salario accessorio fisso personale ruolo - URBANISTICA E AMBIENTE VOCI COMUNI	34.455,84
1090101/02450.000.0	2012/00421	salario accessorio fisso personale ruolo - SPORTELLI UNICI PER L'EDILIZIA/URBANISTICA	16.175,76
1080101/02280.000.1	2012/00420	salario accessorio fisso personale ruolo - STRADE	28.574,13

1060201/02060.000.0	2012/00419	salario accessorio fisso personale ruolo - SETTORE SPORTIVO	8.274,10
1050201/01850.000.1	2012/00418	salario accessorio fisso personale ruolo - CANTIERE CULTURA	6.352,95
1050101/01660.000.0	2012/00417	salario accessorio fisso personale ruolo - PINACOTECA	8.273,70
1050101/01620.000.0	2012/00416	salario accessorio fisso personale ruolo - BIBLIOTECA	14.716,89
1040501/01400.000.2	2012/00415	salario accessorio fisso personale ruolo - TRASPORTO SCOLASTICO	10.092,28
1040501/01400.000.0	2012/00414	salario accessorio fisso personale ruolo - ASSISTENZA SCOLASTICA	21.074,93
1030101/01110.000.0	2012/00413	salario accessorio fisso personale ruolo - POLIZIA MUNICIPALE	55.162,20
1010801/00910.000.2	2012/00412	salario accessorio fisso personale ruolo - INNOVAZIONE TECNOLOGICA	16.069,26
1010801/00910.000.1	2012/00411	salario accessorio fisso personale ruolo - UFFICIO LEGALE	14.048,94
1010701/00790.000.0	2012/00410	salario accessorio fisso personale ruolo - SERVIZI DEMOGRAFICI	29.079,08
1010601/00690.000.1	2012/00409	salario accessorio fisso personale ruolo - UFFICIO TECNICO	34.011,17
1010601/00690.000.0	2012/00408	salario accessorio fisso personale ruolo - OPERE PUBBLICHE VOCI COMUNI	23.281,28
1010501/00540.000.1	2012/00407	salario accessorio fisso personale ruolo comando progettojesi - PATRIMONIO	3.148,61
1010501/00540.000.1	2012/00406	salario accessorio fisso personale ruolo - PATRIMONIO	5.282,50
1010401/00440.000.1	2012/00405	salario accessorio fisso personale ruolo - TRIBUTI	27.555,54
1010301/00330.000.3	2012/00404	salario accessorio fisso personale ruolo - CONTROLLO DI GESTIONE E SOCIETA' PARTECIPATE	14.192,26
1010301/00330.000.2	2012/00403	salario accessorio fisso personale ruolo - ECONOMATO	23.473,90
1010301/00330.000.1	2012/00402	salario accessorio fisso personale ruolo - RAGIONERIA	30.866,94
1010201/00150.000.3	2012/00401	salario accessorio fisso personale ruolo - PERSONALE	19.638,49
1010201/00150.000.2	2012/00400	salario accessorio fisso personale ruolo - SEGRETERIA GENERALE	45.246,43
1010201/00150.000.1	2012/00398	salario accessorio fisso personale ruolo - SVILUPPO ORGANIZZATIVO E CONTROLLO STRATEGICO	16.620,44
1010101/00010.000.0	2012/00397	salario accessorio fisso personale ruolo - GABINETTO SINDACO COMUNICAZIONE - URP	50.016,95
1100101/02910.000.1	2012/00396	salario accessorio fisso personale di ruolo . servizi educativi all'infanzia	82.855,12
1070101/02220.000.1	2012/00176	PROROGA ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	165,84
1050101/01660.000.0	2012/00173	PROROGA ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	187,80
1040501/01400.000.2	2012/00170	PROROGA ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.	747,18
		totale salario accessorio fisso	801.565,41

1010801/00870.000.0	DIVERSI IMPEGNI	SALARIO ACCESSORIO VARIABILE	698.345,59
1010801/00870.000.0	2012/01514	SPONSORIZZAZIONI E CONVENZIONI	24.202,46
1010401/00460.000.0	2012/01375	DETERMINAZIONE FONDO INCENTIVI RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA ANNO 2011 - DETERMINAZIONI CONSEGUENTI	20.238,95
1010801/00872.000.0	2011/01819.001	COMPENSI PROFESSIONALI AL PROCURATORE LEGALE DELL'ENTE - PRIMO ACCONTO ANNO 2010. IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE	26.168,03
1010601/00700.000.0	2012/00733	incentivi progettazione dipendenti OO.PP.	€ 11.633,10
1010601/00700.000.0	2011/01446	PROLUNGAMENTO DI VIA ALDO MORO - 1° STRALCIO: ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER ATTRIBUZIONE INCENTIVO ALLA PROGETTAZIONE DI CUI ALL'ART. 92 CO. 5 DEL D.LGS. 163/2006 E SUCC. MM.II.	€ 1.029,49
1010601/00700.000.0	2011/00789	INCENTIVI PROGETTAZIONE	€ 549,41
1090101/02470.000.0	2009/01870.001.02	CONFERIMENTO INCARICO AL GRUPPO DI LAVORO INTERNO	€ 81,19
		totale incentivi progetti opere pubbliche	€ 13.293,19
1010801/00872.000.0	2011/01819.001	COMPENSI PROFESSIONALI AL PROCURATORE LEGALE DELL'ENTE - PRIMO ACCONTO ANNO 2010. IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE	26.168,03
1010401/00460.000.0	2012/01375	DETERMINAZIONE FONDO INCENTIVI RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA ANNO 2011 - DETERMINAZIONI CONSEGUENTI	20.238,95
1090101/02470.000.0	2012/01388	DETERMINAZIONE N.1668/2010 "LEGGE REGIONALE N.22/2009 E SS.MM. - PIANO CASA - PROGETTI PER GESTIONE	€ 4.493,09

		PROCEDIMENTI E SVOLGIMENTO CONTROLLI". IMPEGNO DI SPESA MAGGIO 2012/LUGLIO 2012.	
1090101/02470.000.0	2012/01270	DETERMINAZIONE N.1668/2010 "LEGGE REGIONALE N.22/2009 E SS.MM. - PIANO CASA - PROGETTI PER GESTIONE PROCEDIMENTI E SVOLGIMENTO CONTROLLI". IMPEGNO DI SPESA MARZO/MAGGIO 2012,	€ 2.216,96
1090101/02470.000.0	2012/00915	DETERMINAZIONE N.1668/2010 "LEGGE REGIONALE N.22/2009 E SS.MM. - PIANO CASA - PROGETTI PER GESTIONE PROCEDIMENTI E SVOLGIMENTO CONTROLLI". IMPEGNO DI SPESA AGOSTO 2011/MARZO 2012.	€ 6.726,03
1090101/02470.000.0	2011/01440	CONFERIMENTO INCARICO AL GRUPPO DI LAVORO INTERNO RELATIVO ALLE VARIANTI PARZIALI AL PRG PER RETTIFICHE, CORREZIONE ERRORI MATERIALI E AGGIORNAMENTI CARTOGRAFICI.	€ 1.038,86
1090101/02470.000.0	2009/01870.001.03	CONFERIMENTO INCARICO AL GRUPPO DI LAVORO INTERNO RELATIVO ALLA VARIANTE PARZIALE AL PRG DI UN'AREA SITA LUNGO VIA ABRUZZETTI PER LA REALIZZAZIONE DELLA SEDE DEL COMANDO STAZIONE FORESTALE.	€ 1.628,68
1090101/02470.000.0	2009/01870.001.02	CONFERIMENTO INCARICO AL GRUPPO DI LAVORO INTERNO RELATIVO ALLA VARIANTE PARZIALE AL PRG: PROLUNGAMENTO DEL VIALE DELLA VITTORIA (VILLA FEDERICI).	€ 240,85
		totale incentivi pianificazione urbanistica	€ 16.344,47

TOTALE IMPEGNATO

€ 1.600.158,10


 IL DIRIGENTE
 SERVIZI FINANZIARI
 (Daniela Della Bella)