

## Tassi di assenza-presenza – Giugno 2017

**Le percentuali sono suddivise per settore e riguardano tutti i dipendenti dell'Ente**

Tassi di assenza e di presenza di tutto il personale assegnato a ciascun servizio e non solo al dirigente dello stesso.

<b>Dati dal 01/06/2017 al 30/06/2017</b>					
<b>AREA/SERVIZI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>Giorni lavorativi</b>	<b>Unità lavorative</b>	<b>Tasso assenza</b>	<b>Tasso presenza</b>
SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI	Dott.ssa Maria Immacolata Orlando	21	13+1	13,29%	86,71%
AREA SVILUPPO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	Dott. Mauro Torelli	21	8	14,76%	85,24%
SERVIZIO RELAZIONI ESTERNE	dipendenze funzionali del sindaco (deliberazione G.C. n. 72 del 05/03/2014)	21	8	11,31%	88,69%
AREA RISORSE FINANZIARIE	Dott. Gianluca Della Bella	21	34+1	18,52%	81,48%
AREA SERVIZI TECNICI	Arch. Francesca Sorbatti	21	53+1	16,98%	83,02%
AREA SERVIZI CITTADINO E IMPRESE	Dott. Mauro Torelli	21	93+1	19,88%	80,12%
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	dipendenze funzionali del sindaco (deliberazione G.C. n. 3 del 12/01/2013)	25	33	21,63%	78,37%
<b>Media totale</b>				<b>16,62%</b>	<b>83,38%</b>

Giorni lavorativi ordinari su 6 giorni= 25

Giorni lavorativi ordinari su 5 giorni= 21

Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, distacchi sindacali, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali). Non vanno computati i permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi personali soggetti a recupero, a meno che non integrino un'assenza di una intera giornata lavorativa (Circolare n.5/09 - DFP).