

**Avviso di selezione interna per titoli, prova orale e pratica
riservata al personale già in forza a Jesiservizi srl
per la copertura del Ruolo Organizzativo di Addetto Polivalente,
con inquadramento al livello 3 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi.**

L'Amministratore Unico, in esecuzione della propria determinazione n. 35 del 15/03/2021, rende noto che è indetta una selezione pubblica per titoli prova orale e prova pratica per la copertura del ruolo organizzativo di Addetto Polivalente, con mansioni prevalenti di manutentore elettrico e/o meccanico, da inquadrare nel 3° livello del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi.

Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

Indicazioni generali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale di Jesiservizi, consultabile sul sito del Comune di Jesi: https://www.comune.jesi.an.it/shared/jesi/documenti/1255513401759_regolamento_assunzione.pdf

Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

La Società Jesiservizi s.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del codice medesimo approvato con D.Lgs. n. 198/2006.

Trattamento economico – orario di lavoro

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL (contratto collettivo nazionale di lavoro) del Terziario, Distribuzione e Servizi applicato al personale del settore Pubblica Illuminazione-Trasporto Scolastico, per la categoria corrispondente al profilo messo a selezione ed è costituito dalla retribuzione tabellare mensile lorda per quattordici mensilità, da ogni altro emolumento previsto dal contratto nazionale di lavoro, nonché, se dovuto, dall'assegno per il nucleo familiare.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

L'orario di lavoro settimanale è di 36 ore dal lunedì al sabato. Per la natura delle mansioni, la disponibilità alla reperibilità ed alla prestazione dell'attività lavorativa in regime di lavoro straordinario notturno e/o festivo è condizione necessaria per la partecipazione alla selezione.

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare i candidati di entrambi i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione:

- Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europa, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del D.Lgs. 165/2001.
I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (ex art. 3 del DPCM n. 174/1994), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione per i cittadini della Repubblica;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) Essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti per la mansione da svolgere;
- d) Essere nel pieno godimento dei diritti politici e civili, oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- e) Iscrizione nelle liste elettorali;
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi della legge;

g) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata e integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso.

Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;

h) Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

i) Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;

j) Buona conoscenza della lingua italiana;

- Requisiti specifici:

1. Dipendente della Jesiservizi con contratto a tempo indeterminato;

2. Diploma di scuola media;

3. Possesso di competenze nel campo della manutenzione meccanica, elettrica, edile, comprovato dallo svolgimento di adeguate esperienze lavorative;

4. Possesso di patente C o D e CQC in corso di validità.

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'attribuzione del ruolo organizzativo.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal processo di selezione interna.

Domanda di partecipazione

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato (Allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta a pena d'esclusione, il candidato chiederà di partecipare al concorso, indicandone l'oggetto, e dichiarerà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso analitico dei requisiti generali e specifici sopra indicati. La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

Dichiarerà inoltre di accettare tutte le clausole del presente bando.

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile (Allegato A) e inviata in uno dei seguenti modi alternativi, riportando sulla busta o nell'oggetto della PEC la dicitura: "SELEZIONE INTERNA ADDETTO POLIVALENTE, JESISERVIZI SRL":

- In busta chiusa con raccomandata A.R al seguente indirizzo: JESISERVIZI SRL Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN). Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome e indirizzo.

- A mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: jesiservizi@pec.it.

La domanda verrà accettata soltanto in caso di corrispondenza tra chi ha sottoscritto la domanda ed il titolare delle credenziali PEC

- Consegna a mano della domanda in busta chiusa presso gli uffici della società JESISERVIZI SRL sita in Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN), dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e il giovedì anche dalle 15,00 alle 17,30.

In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta sul plico dal personale addetto al protocollo.

Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome ed indirizzo.

La Domanda, inoltrata alla JESISERVIZI SRL con una delle modalità sopra indicate, dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 12,30 del 02/04/2021**.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo dovessero pervenire oltre il termine sopra indicato.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni nel recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione al concorso pubblico equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando.

Gli aspiranti dovranno a pena nullità apporre la propria firma in calce alla domanda. La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- a) fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b) fotocopia del diploma di scuola media superiore;
- c) fotocopia patente di guida C o D e del Certificato di Qualificazione Conducente (CQC) validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- d) curriculum vitae (redatto in carta libera) datato e sottoscritto (facoltativo);
- e) attestati di partecipazione a corsi di formazione in materia di sicurezza, rischio elettrico (PES/PAV), lavoro su piattaforme (PLE) (facoltativo);

Motivi di esclusione dalla selezione

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione pubblica coloro che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini sopra prescritti;
- b) inoltro della domanda su modulo diverso dall'allegato (Allegato A) al bando;
- c) mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici sopra indicati;
- d) mancata sottoscrizione (firma autografa) della domanda di partecipazione.

Criteri di selezione

La selezione dei candidati avverrà per valutazione dei requisiti specifici ed attraverso una prova orale ed una pratica.

Il punteggio massimo da attribuire al candidato è determinato in 50 punti così distribuiti:

- La valutazione dei requisiti specifici determinerà un punteggio massimo di 20 punti.

In particolare, sarà attribuito:

- un punteggio di 0,50 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di esperienza lavorativa nello svolgimento delle mansioni di manutentore elettrico e/o elettricista;
- un punteggio di 0,50 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di esperienza lavorativa nello svolgimento delle mansioni di manutentore meccanico;
- un punteggio di 0,50 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di esperienza lavorativa nello svolgimento delle mansioni di operaio qualificato o specializzato del settore edile;
- un punteggio di 2 punti per il possesso dell'attestato di formazione di Operatore PLE;

- un punteggio di 2 punti per il possesso dell'attestato di formazione di Operatore PES/PAV;

- La prova orale determinerà un punteggio massimo di 30 punti.

Il colloquio orale e motivazionale verterà sui seguenti argomenti:

- Nozioni sulla normativa in tema di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- Lettura di uno schema elettrico, diagnostica di problemi elettrici;
- Nozioni di manutenzione meccanica di veicoli;
- Competenze e responsabilità specifiche del ruolo: efficienza del servizio e gestione delle emergenze.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 su un massimo di 30 punti.

- La prova pratica determinerà un punteggio massimo di 20 punti e verterà su uno o più dei seguenti argomenti:

- Intervento di manutenzione elettrica;
- Intervento di manutenzione meccanica su veicoli;

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 14/20.

Diario e sede della prova

La sede e la data di svolgimento della prova orale varrà comunicata ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet della Jesiservizi al seguente link: <https://www.comune.jesi.an.it/Jesiservizi/Societa-trasparente/concorsi/> nella sezione concorsi attivi.

Disciplina generale della prova selettiva

I candidati dovranno verificare l'ammissione alla selezione consultando il sito internet della Jesiservizi al seguente link <https://www.comune.jesi.an.it/Jesiservizi/Societa-trasparente/concorsi/> alla sezione concorsi attivi.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti della patente di guida C o D con CQC in corso di validità come documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova o la presentazione in ritardo rispetto all'orario di convocazione (quando sono terminate le operazioni di identificazione dei candidati) produce esclusione dalla selezione.

Eventuali variazioni di date e orari saranno pubblicati nel sito web sopra indicato ed avranno valore di notifica.

Formazione della graduatoria

La Commissione predispone la graduatoria di merito dei candidati che è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei requisiti specifici (massimo 20 punti) con quello conseguito nella prova orale (massimo 30 punti) e nella prova pratica (massimo 20 punti), secondo le modalità sopraindicate.

La graduatoria finale verrà approvata dall'Amministratore Unico.

In caso di parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà ottenuto il maggiore punteggio nella prova orale.

Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

Si informano i candidati che i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente concorso sono trattati presso la Società Jesiservizi ai fini dell'espletamento della selezione stessa e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs. n. 101/2018.

Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente regolamento delle procedure di reclutamento del personale citato in premessa e al D.P.R. n. 487/1994.

Ogni altra eventuale informazione può essere chiesta agli uffici della società Jesiservizi s.r.l. – tel. 0731/538233 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30.



L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica attribuzione del ruolo organizzativo, essendo quest'ultimo subordinato alle effettive presenti esigenze di servizio.

Jesi, 15 marzo 2021

JESISERVIZI S.R.L.
L'Amministratore Unico
Salvatore Pisconti