

**Avviso di selezione interna per titoli e prova orale riservata al personale già in forza a Jesiservizi S.r.l. per la copertura del Ruolo Organizzativo di Capo Squadra - Settore Igiene Urbana, con inquadramento al livello 4B del CCNL Utilitalia.**

L'Amministratore Unico, in esecuzione della propria determinazione n. 57 del 29/04/2024, rende noto che è indetta una selezione pubblica per titoli e prova orale per la copertura del ruolo organizzativo di Capo Squadra del Settore Igiene Urbana da inquadrare nel 4° livello posizione parametrica B del CCNL Servizi Ambientali Utilitalia. Le procedure della selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata.

**Indicazioni generali**

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale di Jesiservizi, consultabile sul sito del Comune di Jesi: [https://www.comune.jesi.an.it/shared/jesi/documenti/Jesiservizi\\_Regolamento\\_procedure\\_reclutamento\\_selezione\\_personale\\_ed2021\\_07\\_rev2.0.pdf](https://www.comune.jesi.an.it/shared/jesi/documenti/Jesiservizi_Regolamento_procedure_reclutamento_selezione_personale_ed2021_07_rev2.0.pdf)

Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate per rinvio dalle suindicate fonti e le altre vigenti in materia.

La Società Jesiservizi s.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del codice medesimo approvato con D.Lgs. n. 198/2006.

**Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL (contratto collettivo nazionale di lavoro) per il personale del settore Servizi Ambientali Utilitalia, per la categoria corrispondente al profilo messo a selezione ed è costituito dalla retribuzione tabellare mensile lorda per quattordici mensilità, da ogni altro emolumento previsto dal contratto nazionale di lavoro, nonché, se dovuto, dall'assegno per il nucleo familiare.

I compensi sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla legge.

**Requisiti per l'ammissione**

Possono partecipare i candidati di entrambi i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione:

**- Requisiti generali:**

- a) Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 o dal comma 1, per quanto riguarda i cittadini degli stati membri della U.E., o dal comma 3 bis così come dall'art. 2 del D.Lgs. n. 286 del 25 luglio 1998 per quanto riguarda i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) Essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti per la mansione da svolgere;
- d) Essere nel pieno godimento dei diritti politici e civili, oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- e) Iscrizione nelle liste elettorali;
- f) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi della legge;
- g) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'art. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata e integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso.

Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;

- h) Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società Pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- i) Non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- j) Buona conoscenza della lingua italiana;

**- Requisiti specifici:**

1. Essere dipendente della Jesiservizi con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
2. Aver riportato negli ultimi tre esercizi una valutazione della prestazione non inferiore a "buono";
3. Avere al momento della presentazione della domanda di partecipazione un inquadramento non inferiore al 3 livello CCNL Servizi Ambientali Utilitalia;
4. Possedere competenze nella gestione delle relazioni con altri dipendenti e di coordinamento di altre risorse;
5. Possedere competenze di problem solving;
6. Essere abilitati alla conduzione di automezzi con patente C e CQC in corso di validità;
7. Conoscere i principali applicativi informatici di Office Automation (Word, Excel, Posta elettronica).

Tutti i requisiti prescritti, generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'attribuzione del ruolo organizzativo.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal processo di selezione interna.

**Domanda di partecipazione**

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato (Allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta a pena d'esclusione, il candidato chiederà di partecipare al processo selettivo, indicandone l'oggetto, e dichiarerà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso analitico dei requisiti generali e specifici sopra indicati. La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non è ritenuta valida.

Dichiarerà inoltre di accettare tutte le clausole del presente avviso.

**Modalità di presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta, a pena di esclusione, in lingua italiana ed in carta semplice, seguendo lo schema del fac-simile (Allegato A) e inviata in uno dei seguenti modi alternativi, riportando sulla busta o nell'oggetto della PEC la dicitura: "SELEZIONE INTERNA CAPOSQUADRA SETTORE IGIENE URBANA, JESISERVIZI SRL":

- In busta chiusa con raccomandata A.R al seguente indirizzo: JESISERVIZI SRL Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN). Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome e indirizzo.

- A mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: [jesiservizi@pec.it](mailto:jesiservizi@pec.it).

La domanda verrà accettata soltanto in caso di corrispondenza tra chi ha sottoscritto la domanda ed il titolare delle credenziali PEC.

- Consegna a mano della domanda in busta chiusa presso gli uffici della società JESISERVIZI SRL sita in Piazza della Repubblica 1/A 60035 JESI (AN), dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30 e il giovedì anche dalle 15,00 alle 17,30.

In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposta sul plico dal personale addetto al protocollo.

Sul retro della busta il concorrente appone il proprio nome, cognome ed indirizzo.

La Domanda, inoltrata alla JESISERVIZI SRL con una delle modalità sopra indicate, dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 13:00 del 24/05/2024**.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo dovessero pervenire oltre il termine sopra indicato.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni nel recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La partecipazione al concorso pubblico equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando.

Gli aspiranti dovranno a pena nullità apporre la propria firma in calce alla domanda. La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte, comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e dall'eventuale assunzione.

### **Allegati alla domanda**

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione:

- a) fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b) fotocopia patente di guida C o superiore e del Certificato di Qualificazione Conducente (CQC) validi alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- c) può essere allegato in maniera facoltativa il curriculum vitae (redatto in carta libera) datato e sottoscritto.

### **Motivi di esclusione dalla selezione**

Costituiranno irregolarità non sanabili comportanti l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza ovvero secondo modalità difformi da quanto previsto dal presente avviso;
- c) la mancanza della firma autografa dell'aspirante candidato a sottoscrizione della domanda, o della firma digitale;
- d) la candidatura priva della domanda di partecipazione;
- e) la mancata produzione della fotocopia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

### **Criteri di selezione**

La selezione dei candidati avverrà per valutazione dei titoli ed attraverso una prova orale.

Il punteggio massimo da attribuire al candidato è determinato in 40 punti così distribuiti:

- La valutazione dei titoli determinerà un punteggio massimo di 10 punti.

In particolare, sarà attribuito:

- un punteggio di 0,50 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi di anzianità aziendale maturata al livello 3;
- un punteggio di 1 punto per il possesso di documentate esperienze lavorative relative ad attività pregresse svolte in ciascuna delle aree di articolazione del servizio (conduzione, spazzamento manuale, spazzamento meccanizzato, gestione centro ambiente);
- La prova orale determinerà un punteggio massimo di 30 punti e verterà sui seguenti argomenti:
  - Nozioni sulla normativa in tema di sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
  - Nozioni di organizzazione del lavoro;
  - Nozioni sulla corretta gestione e manutenzione degli automezzi;
  - Competenze e responsabilità specifiche del ruolo: efficienza del servizio e gestione delle emergenze;
  - Gestione delle relazioni con l'utenza, gestione e motivazione dei collaboratori;
  - Competenze di problem solving;
  - Competenze informatiche (pacchetto Office);
  - Aspetti motivazionali ed attitudine ad assumere il ruolo.

La prova orale si intenderà superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 su un massimo di 30 punti.

#### **Diario e sede della prova**

La sede e la data di svolgimento della prova orale verrà comunicata ai candidati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet della Jesiservizi al seguente link: <https://www.comune.jesi.an.it/Jesiservizi/Societa-trasparente/concorsi/> nella sezione concorsi scaduti.

#### **Disciplina generale della prova selettiva**

I candidati dovranno verificare l'ammissione alla selezione consultando il sito internet della Jesiservizi al seguente link <https://www.comune.jesi.an.it/Jesiservizi/Societa-trasparente/concorsi/> alla sezione concorsi scaduti.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova d'esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alla prova o la presentazione in ritardo rispetto all'orario di convocazione (quando sono terminate le operazioni di identificazione dei candidati) produce esclusione dalla selezione.

Eventuali variazioni di date e orari saranno pubblicati nel sito web sopra indicato ed avranno valore di notifica.

#### **Formazione della graduatoria**

La Commissione predispone la graduatoria di merito dei candidati che è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei requisiti specifici (massimo 10 punti) con quello conseguito nella prova orale (massimo 30 punti), secondo le modalità sopraindicate.

La graduatoria finale verrà approvata dall'Amministratore Unico.

In caso di parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà ottenuto il maggiore punteggio nella prova orale.

#### **Riserve.**

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta per i candidati l'automatica attribuzione del ruolo organizzativo, né configura alcun diritto in capo agli stessi, riservandosi la Società di non costituire questo ulteriore ruolo organizzativo e/o di differirne l'introduzione in base alle effettive esigenze di servizio.

La Società "Jesiservizi S.r.l." si riserva inoltre la facoltà di non procedere nella selezione e/o alla costituzione del ruolo organizzativo qualora, ad insindacabile giudizio della stessa società, le candidature avanzate siano ritenute inadeguate o inidonee.

La Società si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere all'attribuzione del ruolo qualora la Società non potesse proseguire la presente procedura in conseguenza di operazioni societarie di natura straordinaria, così come in attuazione di vincoli alla spesa pubblica ai quali dovesse essere eventualmente sottoposta, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

#### **Normativa e pubblicità.**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

Il presente avviso sarà visionabile sul sito istituzionale nella sezione "Società trasparente" sotto la voce Personale/Reclutamento del personale/Concorsi attivi e sarà consultabile presso la sede amministrativa della Società "Jesiservizi S.r.l.", sita nel Comune di Jesi (AN), in Piazza della Repubblica n. 1.

#### **Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali**



Si informano i candidati che i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente concorso sono trattati presso la Società Jesiservizi ai fini dell'espletamento della selezione stessa e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs. n. 101/2018.

### **Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento al vigente regolamento delle procedure di reclutamento del personale citato in premessa e al D.P.R. n. 487/1994.

Ogni altra eventuale informazione può essere chiesta agli uffici della società Jesiservizi s.r.l. – tel. 0731/538233 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30.

Jesi, 03 Maggio 2024

JESISERVIZI S.R.L.  
L'Amministratore Unico  
dott. Gianluigi Paoletti